

T.C.
İSTANBUL
9. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/1310

YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI

İSTEYEN (DAVACI) : FÂTMA REYHAN ULUDAĞ

VEKİLİ : AV. SÜLEYMAN YURTER

-UETS[15430-34854-96709]

KARŞI TARAF (DAVALI) : İSTANBUL VALİLİĞİ

VEKİLİ : AV. SEVDE YÜCE

-UETS[35756-76579-89740]

İSTEMİN ÖZETİ : İstanbul ili, Süreyyapaşa Göğüs Hastalıkları ve Göğüs Cerrahisi Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde hemşire olarak görev yapan davacının, doğum yaptığından bahisle yarı zamanlı çalışma hakkından yararlandırılması istemiyle yaptığı başvurunun reddine ilişkin İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü'nün 03/07/2025 tarih ve 280271289 sayılı işleminin, hukuka aykırı olduğu ileri sürülerek iptali ve yürütmenin durdurulması istenilmektedir.

SAVUNMA ÖZETİ :Dava konusu işlemin hukuka uygun olduğu ileri sürülerek davanın ve yürütmenin durdurulması isteminin reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Nöbetçi İstanbul 9. İdare Mahkemesi'nce, dava dosyası incelenerek işin gereği görüldü:

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 27. maddesinde; Danıştay veya idari mahkemelerin, idari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkansız zararlar doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilecekleri ve yürütmenin durdurulması kararlarında idari işlemin hangi gerekçelerle hukuka açıkça aykırı olduğu ve işlemin uygulanması halinde doğacak telafisi güç veya imkânsız zararların neler olduğunun belirtilmesinin zorunlu olduğu hükme bağlanmıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununa 6663 sayılı Kanunla eklenen "Doğum sonrası yarım zamanlı çalışma" başlıklı Ek 43. maddede; "Doğum yapan memurlar doğum sonrası analık izninin veya 104 üncü maddenin (F) fıkrası uyarınca kullanılan iznin, eşi doğum yapan memurlar ise babalık izninin bitiminden, ilgili mevzuatı uyarınca çocuğun mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden ay başına kadar olan dönemde, ayrıca süt izni verilmeksizin haftalık çalışma saatlerinin normal çalışma süresinin yarısı olarak düzenlenmesini talep edebilirler. Bu kapsamda yarım zamanlı çalışmaya başlayan memur, aynı çocuk için bir daha bu haktan yararlanmamak kaydıyla başvuru tarihini izleyen ay başından geçerli olmak üzere normal zamanlı çalışmaya dönebilir. Bu fıkra hükmünden yararlanan memura, yarım zamanlı çalışmaya başladığı tarihi izleyen ay başından itibaren, mali haklar ile sosyal yardımlarına ilişkin her bir ödeme unsurunun yarısı esas alınarak ödeme yapılır. Bunların fiili çalışmaya bağlı ödemeleri hakkında ise ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaya devam olunur. Derece yükselmesi ile kademe ilerlemesi için aranan süreler açısından bu şekilde çalışılan dönemdeki hizmet süreleri yarım olarak dikkate alınır. Bu kapsamdaki memurun çalışma saatleri ilgili kurum tarafından belirlenir. Bir çocuğu eşiyile birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak



T.C.
İSTANBUL
9. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/1310

evlat edinmesi hâlinde memur olan eşleri de istekleri üzerine çocuğun fiilen teslim edildiği tarihten veya 104 üncü maddenin (A) fıkrası uyarınca sekiz haftalık izin verilmesi ya da aynı maddenin (F) fıkrası uyarınca izin kullanılması hâlinde bu izinlerin bitiminden itibaren bu fıkra hükümlerinden yararlanır. Yarım zamanlı çalışma hakkının kullanımına ilişkin usul ve esaslar ile bu haktan yararlanamayacak memurları; hizmet sınıfı, kadro unvanı, kurum veya teşkilat bazında birlikte veya ayrı ayrı belirlemeye Cumhurbaşkanlığı yetkilidir." hükmü yer almıştır.

Dava dosyasının incelenmesinden; İstanbul ili, Süreyyapaşa Göğüs Hastalıkları ve Göğüs Cerrahisi Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde hemşire olarak görev yapan davacının, doğum yaptığından bahisle yarı zamanlı çalışma hakkından yararlandırılması istemiyle yaptığı başvurunun reddine ilişkin İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü'nün 03/07/2025 tarih ve 280271289 sayılı işlemini iptali istemiyle bakılan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

657 sayılı Kanun'a 6663 sayılı Kanun'la eklenen Ek 43. madde ile doğum yapan, eşi doğum yapan ya da bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşler açısından çalışma saatlerinin normal çalışma süresinin yarısı olarak düzenlenmesini talep edebilme hakkı tanındığı ve bu hakkın çocuğun mecburi ilköğretim çağına başladığı tarihi takip eden ay başına kadar olan dönemi kapsadığı görülmektedir.

Uyuşmazlığa konu olayda, 20/03/2023 tarihinde doğum yapan ve yarı zamanlı çalışma şartlarını taşıyan davacının yarım zamanlı çalışma hakkından yararlandırılması istemi, bu hakkın kullanımına ilişkin usul ve esasların yayımlanmamasından dolayı davalı idarece reddedilmişse de, söz konusu düzenlemenin ne zaman yapılacağı hususunda kanunda herhangi bir sürenin belirlenmediği hususu da göz önünde bulundurulduğunda, usul ve esasların çıkarılmamış olmasının kanunla açık olarak tanınmış bir hakkın kullanılmasına engel olamayacağı sonucuna varıldığından, dava konusu işlemde hukuka uyarlık görülmemiştir.

Öte yandan, işlemin uygulanması halinde maddi ve manevi varlığını geliştirme, aile bütünlüğü ve çalışma özgürlüğü temel hak ve hürriyetleri açısından davacı yönünden telafisi güç ve imkansız zararların ortaya çıkacağı açıktır.

KARAR SONUCU:

-Hukuka aykırılığı açık olan dava konusu işlemin; uygulanması halinde telafisi güç zararlar doğabileceğinden 2577 sayılı Kanun'un 27. maddesi uyarınca teminat alınmaksızın **yürütmesinin durdurulmasına,**

-Kararın tebliğinden itibaren **7 gün** içerisinde İstanbul Bölge İdare Mahkemesi'ne itiraz yolu açık olmak üzere, 19/08/2025 tarihinde oy birliğiyle karar verildi.

Başkan
KUDRET DOĞAN
107207

Üye
HAKAN ARSLAN
178453

Üye
BURAK MUTLU
182291

